

Animer une formation en situation professionnelle

Cette formation permet d'acquérir l'ensemble des compétences méthodologiques et pédagogiques nécessaires et appropriées pour réaliser de manière autonome tout type de formation (en présentiel ou à distance).

Cette formation permet de prendre en charge un groupe d'adultes en formation dans son intégralité.

Objectifs

- Concevoir des actions de formation efficaces et motivantes
- Utiliser les techniques pédagogiques adaptées
- Acquérir une posture de formateur/trice et animer avec aisance
- Susciter une dynamique de groupe positive
- Éveiller et maintenir l'intérêt des participants
- Faciliter la compréhension et la mémorisation
- Évaluer les acquis et réguler son intervention

Prérequis : disposer d'une expertise métier sur laquelle animer une séquence de formation. Avoir une expérience professionnelle de trois ans souhaitée.

Durée : 5 jours (3 + 2)

Effectif : De 2 à 6 personnes maximum

Public concerné : Tous publics adultes en capacité d'accompagner des groupes en formation.

Contenu de la formation

Concevoir une formation à partir des pré-requis

- Concevoir l'ingénierie
- Identifier les étapes de structuration
- Définir les supports
- Structurer une méthode pédagogique adaptée aux apprenants

La transmission des compétences et la Posture du formateur

- Identifier les rôles et postures du formateur
- Démarrer une formation
- Instaurer un climat de confiance
- Savoir expliquer les méthodes pédagogiques
- Tenir compte des stratégies d'apprentissage
- Utiliser les supports

Conduire la formation et l'animer

- Adapter ses gestes et poser sa voix
- Une communication non verbale efficace

- Les différentes techniques d'animation
- Animer une séquence à partir du scénario
- L'art de l'écoute active
- Feed Back et questions
- Utiliser la synthèse

Attitudes et comportements en situation difficile

- La maîtrise de la parole et du sourire
- Comprendre les émotions de l'apprenant
- Savoir se contrôler en situation difficile
- Outils d'intelligence émotionnelle
- Prévenir et gérer un conflit
- La communication non violente

Conclure une action de formation

- Mesurer l'atteinte des objectifs
- L'évaluation quantitative et qualitative d'une formation
- Auto évaluation du formateur
- Mesurer la satisfaction du commanditaire

Sanction

Certificat de compétences

Numéro du RS : 5846

Lien : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5846/>

Nombre de participants par session

Nombre minimum et maximum de participants 1 à 10. (Cette information est donnée à titre indicatif et sera variable en fonction de votre projet, de son contexte, et des ressources mobilisées dans le cadre de la session sélectionnée.)

Dates de formation

Dates et disponibilités sur simple demande. Sessions Inter ou Intra.

Tarifs de la formation

Nous consulter

Evaluation finale au travers de :

- Cas pratique
- Soutenances orales
- Simulations

L'évaluation se fera devant un jury professionnel.

Modalités pédagogiques

Cas concrets, échanges d'expériences, autoévaluation (questionnaires), vidéos de démonstration, mises en application. Méthode interactive. Alternance d'apports théoriques et méthodologiques, de mises en situation et de cas concrets, d'échanges et d'analyses d'expériences issues du vécu des participants et des formateurs experts.

Travail personnel du stagiaire à partir de situations du terrain. Le participant repart avec des outils concrets et des supports (documents de référence).

Formation en présentiel (en distanciel nous contacter)

Moyens pédagogiques

Salle spacieuse et lumineuse mise à disposition (configuration intra).

Capacités professionnelles visées

Compétences techniques et relationnelles

Certificateur : Manitude

Intervenant et responsable de l'action

Xavier Vanderhaegen, formateur coach spécialisé dans le développement des capacités comportementales et relationnelles, expert en prise de parole en public et communication. Formateur 20 années d'expériences terrain.

Contact : 06 22 48 26 52